

CONTRACT DE MANDAT NR. 707

Încheiat astăzi 27.02.2020

I. Preambul

Având în vedere:

- dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice („O.U.G. nr. 109/2011”) cu modificările și completările ulterioare;
- dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificări și completări, („Legea nr. 31/1990”);
- Actul constitutiv al societății SC AQUATERM AG 98 SA
- dispozițiile art. 1913 și următoarele, precum și art. 2009 și următoarele Cod civil;
- hotărârea Consiliului de Administrație nr.2/27.02.2020 de desemnare ca director general și de aprobare a contractului dintre societate și directorul general;

și faptul că:

- Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, impun directorului general, pe durata mandatului, să nu se găsească într-un raport juridic de muncă cu societatea;
- este necesar a fi stabilite drepturile și obligațiile părților semnatare, în contextul unui raport juridic de drept comercial, corespunzător exercitării funcției de director general,

părțile convin a încheia prezentul contract de mandat, denumit în continuare și contract de mandat, („Contract de Mandat”), ca urmare a acordului de voință exprimat de părțile semnatare.

II. Părțile contractante

Art. 1.

A. S.C. AQUATERM AG98 SA, cu sediul în Curtea de Argeș, str. Negru Vodă , nr. 4, județul Argeș, telefon: 0248721936, fax. 0248722383, cod IBAN RO86BRDE030SV06528180300, deschis la BRD Curtea de Argeș, Cod Unic de Înregistrare: RO 11339135, nr. de ordine în Registrul comerțului J03/731/1998, reprezentată prin domnul Andrei Ionut - Presedinte CA, desemnat de Consiliul de Administrație (CA), în calitate de mandant

și

B. Directorul general al societății : Doamna Mihailescu Ileana Claudia, cetatean român, domiciliat în Curtea de Argeș, str. Mihai Eminescu, nr. 2, jud. Argeș, având actul de identitate CI seria A nr. 177109, eliberat de SPCLER Curtea de Argeș, cu CNP 2720624033081, în calitate de mandatar.

III. Definiții

Art. 2. În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

- a. **Act constitutiv** – Actul Constitutiv al SC AQUATERM AG 98 SA., aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor *Societății*, astfel cum va fi modificat/completat/reformulat, prin hotărâre a Adunării Generale (extraordinare) a Acționarilor *Societății*;
- b. **Cadrul legal aplicabil** – ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, Codul civil, Codul fiscal, precum și în alte acte normative incidente prezentului Contract, aplicabile părților;
- c. **Conflict de interese** – orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil și Regulamentului de organizare și funcționare al *Societății*, („ROF”), în care interesul personal, direct ori indirect, al directorului, contravine interesului *Societății*, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru *Societate*;
- d. **Imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului/impediment legal** – orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind directorul de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, arestarea preventivă sau arestarea directorului, ș.a.;
- e. **Remuneratia** convenita directorului – înseamnă remuneratia formata dintr-o indemnizatie fixa luna si o componenta variabila stabilita prin hotărâre a adunării generale a acționarilor, cu respectarea prevederilor art. 153¹⁸ din Legea nr. 31/1990, cu modificarile si completarile ulterioare si ale art. 38 din OUG nr. 109/2011, cu modificările si completările ulterioare;
- f. **Forta majoră** - semnifică orice eveniment extern, imprevizibil, invincibil și inevitabil, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de Mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de Mandat; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustivă ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți.
- g. **Decizia de afaceri** – semnifică orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la conducerea/administrarea *Societății*;
- h. **Eveniment fortuit** – semnifică un eveniment care nu putea fi prevazut de director si nici impiedicat de catre acesta a se intampla; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal, de reglementare și a sistemului fiscal in Romania existent la semnarea prezentului Contract si care impovareaza suplimentar *Societatea*;

IV. Obiectul contractului

Art. 3. Prin prezentul Contract de Mandat, directorul este împuternicit să adopte toate măsurile necesare conducerii/administrării *Societății*, în conformitate cu dispozițiile cadrului legal aplicabil, în vigoare, precum și Actului Constitutiv/Statutului *Societății* și cele ale prezentului Contract de Mandat, în limitele obiectului de activitate al *Societății* și cu respectarea competențelor exclusive, rezervate de Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011 și de Actul Constitutiv, Consiliului de

Administrație, Președintelui Consiliului de Administrație, Adunării Generale a Acționarilor și administratorilor executivi ai Societății.

Art. 4. În scopul realizării obiectului prezentului Contract de Mandat, directorul va efectua toate actele necesare pentru administrarea bunurilor Societății în interesul acesteia pentru îndeplinirea obiectului de activitate și va exercita atribuțiile stabilite pentru acesta prin Actul Constitutiv și prin prezentul Contract de Mandat în vederea îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în Actul aditional la prezentul, și/sau revizuite anual, după caz, în termen de 30 de zile de la data aprobării/rectificării bugetului de venituri și cheltuieli.

Art. 5. Locul îndeplinirii Mandatului este în principal la sediul *Societății*, indicat la art. 1 din prezentul Contract sau la locul unde acționează ca reprezentant al *Societății*. Locul îndeplinirii Mandatului poate fi modificat de *Societate* și poate fi stabilit fie la sediile sucursalelor *Societății*, fie într-o altă locație stabilită de *Societate*. Decizia cu privire la modificarea locului îndeplinirii mandatului se comunică prin grija *Societății*, conform Regulamentului de organizare și funcționare al *Societății*.

V. Durata Contractului de Mandat

Art. 6. Contractul de Mandat se va încheia pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 28.02.2020 până la data de 27.02.2024, în condițiile prevăzute de OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și poate fi reînnoit prin hotărâre CA, numai în condițiile îndeplinirii în mod corespunzător a atribuțiilor/obligățiilor asumate prin prezentul Contract de Mandat.

VI. Obligațiile directorului

Art. 7. Directorul este obligat să exercite următoarele atribuții principale:

7.1. elaborează și prezintă CA, spre aprobare, în termenul prevăzut de lege, planul de management pe durata mandatului și pentru primul an de mandat, cuprinzând strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în actul aditional la prezentul Contract de Mandat. Termenul curge de la aprobarea obiectivelor și criteriilor de performanță. Planul de management trebuie să fie corelat și să dezvolte planul de administrare al consiliului de administrație;

7.2. asigură conducerea activității societății, coordonarea și controlul acesteia în ceea ce privește utilizarea resurselor financiare, materiale și umane în vederea atingerii obiectivelor și criteriilor stabilite prin Contractul de Mandat;

7.3. îndeplinește criteriile și obiectivele de performanță prevăzute în Contractul de Mandat;

7.4. duce la îndeplinire, întocmai și în termenele stabilite a hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor și a deciziilor CA;

7.5. prezintă CA ori de câte ori se solicită, stadiul realizării criteriilor și obiectivelor de performanță, executia bugetului de venituri și cheltuieli și, ori de câte ori este necesar, informații privind situația economico-financiară a societății, stadiul realizării investițiilor, stadiul realizării măsurilor luate, stadiul aducerii la îndeplinire a hotărârilor CA, oricare alte documente și informații solicitate, precum și măsurile luate în cazul neîndeplinirii acestora;

- 7.6. prezinta trimestrial CA si anual AGA, sau ori de cate ori se solicita, situatia economic-financiara a societatii si oricare alte documente si informatii;
- 7.7. asigura monitorizarea realizarii prevederilor/indicatorilor bugetului de venituri si cheltuieli;
- 7.8. asigura managementul si functionarea societatii, conducerea, organizarea, reprezentarea si gestionarea activitatii societatii, potrivit legii si Actului constitutiv al societatii si in limitele prezentului contract;
- 7.9. prezinta CA , la incheierea exercitiului financiar, nivelul de indeplinire a obiectivelor contractului de mandat, bilantul contabil, contul de profit si pierdere, raportul cenzorilor/auditorilor si raportul anual, conform prevederilor legale in vigoare;
- 7.10. prezinta CA, in conformitate cu prevederile legale, proiectul de buget de venituri si cheltuieli si programul de investitii pentru anul urmator;
- 7.11. angajeaza, promoveaza si concediaza personalul salariat, in conditiile legii, negociaza contractele individuale de munca si participa la negocierea Contractului colectiv de munca;
- 7.12. incheie acte juridice, in numele si pe seama societatii, in limitele imputernicirilor acordate de CA, acolo unde este cazul
- 7.13. ia masurile necesare pentru realizarea bugetului de venituri si cheltuieli aprobat al societatii
- 7.14. coordoneaza activitatea specifica desfasurata de directorii societatii;
- 7.15. negociaza (comisia de negociere) contractul colectiv de munca, in baza mandatului acordat de CA
- 7.16. instiinteaza CA cu privire la neregulile constatate cu ocazia indeplinirii atributiilor sale
- 7.17. instiinteaza CA si pe auditor, cu privire la situatia in care, intr-o anumita operatiune, el personal sau sotia sau rudele ori afinii sai pana la gradul al IV-lea, inclusiv, direct sau indirect, au interes contrar intereselor societatii si se obliga sa nu ia parte la nicio deliberare referitoare la aceasta operatiune
- 7.18. exercita atributiile ce i-au fost delegate de CA conform Legii societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, precum orice alte atributii prevazute de lege sau de Actul Constitutiv in sarcina sa;
- 7.19. prezinta trimestrial Consiliului de Administratie un raport asupra activitatii de conducere, care include si informatii referitoare la activitatile operationale, la performantele financiare ale societatii si la raportarile contabile semestriale ale societatii;

Art. 8. Directorul este, de asemenea, obligat:

- 8.1. să nu fie legat de *Societate* printr-un contract de muncă;
- 8.2. să își exercite mandatul cu loialitate, cu prudența și cu diligența unui bun administrator în interesul exclusiv al *Societății*, și să nu își asume niciun fel de obligații speciale față de un acționar sau altul al *Societății* in legatura cu activitatea *Societatii*;
Directorul nu încalcă obligația prevăzută mai sus în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere (i) că acționează în interesul *Societății* și (ii) a luat decizia pe baza informațiilor adecvate.
- 8.3. să adopte toate măsurile necesare pentru protejarea patrimoniului *Societății*;
- 8.4. să păstreze confidențialitatea informațiilor și a secretelor de afaceri ale *Societății*, la care a avut acces, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau necesara în relația cu autoritățile publice și/sau de participarea Directorului în cadrul vreunui litigiu care are ca obiect activitatea *Societății*;

8.5. să evite conflictele de interese în raport cu *Societatea*;

8.6. să nu încheie acte juridice cu *Societatea*, decât în condițiile stabilite de lege

8.7. să nu instraineze, respectiv să nu dobândească bunuri către sau de la societate, având o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale societății fără aprobarea CA.

Art. 9. Directorul se obligă să ducă la îndeplinire planul de management și hotărârile CA/AGA, în scopul atingerii obiectivelor și criteriilor de performanță, stabilite în Actul adițional la prezentul Contract de Mandat. Criteriile și obiectivele de performanță se aplică pe întreaga perioadă a mandatului Directorului, valorile indicatorilor de performanță urmând a fi actualizate anual în conformitate cu prevederile bugetului de venituri și cheltuieli.

Art. 10. Directorul are obligația să supună aprobării CA orice tranzacție cu administratorii, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra *Societății* sau cu o societate controlată de aceștia, dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții, o valoare de cel puțin echivalentul în lei a 50.000 euro. Obligația incumbă și în cazul tranzacțiilor încheiate cu soțul sau soția, rudele ori afinii până la gradul IV inclusiv.

Art. 12. Directorul are obligația de a prezenta trimestrial, semestrial și anual, Consiliului de administrație, într-un capitol special, actele juridice încheiate în condițiile art. 10, cu precizarea următoarelor elemente: părțile care au încheiat actul juridic, data încheierii și natura actului, descrierea obiectului acestuia, valoarea totală a actului juridic, creanțele reciproce, garanțiile constituite, termenele și modalitățile de plată și orice alte informații esențiale și semnificative în legătură cu actele juridice respective, precum și orice informații necesare determinării efectelor actelor juridice respective asupra situației financiare a *Societății*.

Art. 13. Directorul are obligația de a nu folosi în interes propriu și de a nu divulga niciunei persoane neautorizate vreo informație de natură confidențială sau secretă cu privire la activitatea *Societății*.

Art. 14. Directorul nu va folosi Informațiile Confidențiale direct sau indirect, în folos personal sau în folosul terțelor persoane, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau de participarea Directorului la un proces.

Art. 15. Directorul se va conforma în totalitate obligațiilor de neconcurență prevăzute în Anexa 1 la prezentul Contract de Mandat.

VII. Drepturile Directorului

Art. 16. Directorul beneficiază de o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă lunară ce se achită lunar de către societate de care beneficiază de la data semnării contractului și o componentă variabilă stabilită prin act adițional la prezentul contract.

Indemnizația fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat este la data numirii în

Art. 17. Directorul beneficiază și de plata unei componente variabile, care este determinată în funcție de atingerea obiectivelor, respectiv îndeplinirea nivelului țintă al indicatorilor de performanță aprobați prin Planul de management, urmând ca în acest sens să fie încheiat un act adițional.

Anual, la Planul de Administrare, se anexează valorile tinta actualizate ale indicatorilor de performanță, precum și repartizarea lor pe trimestre .

Art. 18. Directorul beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, în cuantumul prevăzut de CCM al societății, în vigoare, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate.

Art. 19. Directorul are dreptul :

1. să efectueze un concediu de odihnă anual de 25 zile lucratoare (25 zile libere platite). În cazul în care mandatul încetează înainte de efectuarea concediului de odihnă, acesta se va compensa în bani la încetarea contractului.
2. să beneficieze de concediu medical conform legii și zile libere platite pentru sărbători legale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din CCM aplicabil la nivelul societății.
3. să i se considere ca vechime în munca întreaga durată de timp pentru care a fost încheiat prezentul contract, cu toate drepturile și obligațiile aferente așa cum sunt acestea prevăzute de legislația în vigoare și CCM încheiat la nivel de societate.
4. să beneficieze de ajutor de deces în cazul desesului sau , al sotului/sotiei sau al unei rude de gradul I în conformitate cu prevederile CCM existent în societate.
5. să beneficieze, în permanență de mașina de serviciu, ale cărei costuri vor fi suportate de societate, telefon mobil cu abonament din dotarea societății, computer, birotică, fax-uri, precum și orice altfel de aparatură, dotări necesare activității.
6. să i se pună la dispoziție o încăpere cu funcțiunea de birou, corespunzătoare poziției sale de director, cu toate dotările și facilitățile necesare

Art. 20. Directorul beneficiază de o asigurare tip Directors&Officers Liability pe cheltuiala societății, în condițiile în care aceasta corespunde prevederilor Legii societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, valoarea asigurată fiind de 100.000 euro. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de societate și nu se va deduce din remunerația convenită Directorului.

VIII. Drepturile Societății

Art. 21. Societatea are dreptul de a cere Directorului să-și exercite mandatul în interesul exclusiv al Societății.

Art. 22. Societatea are dreptul să solicite prezentarea lunar, sau ori de câte ori este necesar: (i) a situației economico-financiare a societății și a oricărui document sau informații privind gradul de îndeplinire a criteriilor și obiectivelor de performanță, (ii) documente sau informații cu privire la conducerea, organizarea, reprezentarea și gestionarea activității societății

IX. Obligațiile Societății

Art. 23. *Societatea* se obligă să achite toate drepturile bănești convenite Directorului prevăzute în prezentul Contract de Mandat, inclusiv să rețină la sursă și să vireze la termen impozitul pe venit și toate celelalte contribuții obligatorii, fiscale sau de orice altă natură, care cad în sarcina Directorului, în numele și pe seama acestuia.

Art. 24. *Societatea* se obligă să asigure Directorului deplina libertate în scopul îndeplinirii mandatului/atribuțiilor/obligațiilor, cu respectarea limitelor prevăzute de Actul Constitutiv, prezentul Contract și cadrul legal aplicabil, astfel cum este prevăzut la art. 2, lit.b) din Contract.

Art. 25. *Societatea* se obligă să asigure Directorului condițiile necesare desfășurării activității sale.

X. Răspunderea părților

Art. 26. Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului Contract de Mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Art. 27. Partea care a determinat încetarea prezentului Contract de Mandat datorită neîndeplinirii culpabile și/sau îndeplinirii necorespunzătoare culpabile a obligațiilor asumate, răspunde față de cealaltă parte prin acoperirea tuturor pagubelor care au fost generate de încetarea Contractului de Mandat.

Art. 28. Directorul nu încalcă obligația de prudență și de diligență și nu va răspunde în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul *Societății* și pe baza unor informații adecvate, și dacă nu intervine un eveniment fortuit, așa cum este acesta definit.

Art. 29. *Societatea* răspunde pentru nerespectarea culpabilă a obligațiilor asumate prin prezentul Contract de Mandat și va acoperi pagubele care au fost astfel provocate.

XI. Forța majoră

Art. 30. Părțile sunt exonerate de răspundere în caz de forță majoră, astfel cum aceasta este definită la art. 2 lit. f) din prezentul Contract de Mandat.

Art. 31. În caz de forță majoră, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. 32. Părțile se obligă, de asemenea, să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră și, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat.

XII. Modificarea Contractului de Mandat

Art. 33. Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al părților semnatare, exprimat printr-un act adițional.

Art. 34. Prezentul Contract de Mandat se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care sunt aplicabile.

XIII. Încetarea Contractului de Mandat

Art. 35. Prezentul Contract de Mandat încetează prin:

- 35.1. expirarea duratei pentru care a fost încheiat;
- 35.2. în situația în care nu se aprobă Planul de management;
- 35.3. revocarea cu efect imediat a Directorului, de către CA, pentru neîndeplinirea nejustificată a obligațiilor de etapă;
- 35.4. decesul sau punerea sub interdicție judecatorească a Directorului;
- 35.5. insolvabilitatea sau falimentul Societății;
- 35.6. acordul părților semnatare;
- 35.7. renunțarea Directorului la mandat, din cauze neimputabile;
- 35.8. intervenția unor impedimente legale, astfel cum acestea sunt definite la art. 2 lit. d) din prezentul Contract de Mandat, sau unui caz de incompatibilitate care interzice Directorului să mai ocupe această funcție;
- 35.9. neîndeplinirea nejustificată în proporție de peste 25% a indicatorilor de performanță prevăzuți în Contractul de Mandat, situație identificată urmare a analizei trimestriale a indicatorilor elaborată pe baza datelor și informațiilor

Art. 36. În cazul revocării Directorului intempestiv sau nejustificat, acesta are dreptul de a primi de la *Societate* o compensație pentru perioada neexecutată din Contractul de Mandat, indiferent de data la care survine revocarea, dar nu mai mult de 36 indemnizații lunare brute fixe determinate astfel:

- a) în situația în care revocarea intervine oricând anterior începerii ultimului an de mandat, Directorul va primi o compensație corespunzătoare numărului de luni rămase neexecutate din mandat, calculată înmulțind indemnizația lunară brută cu numărul de luni rămase, dar nu mai mult de 36 indemnizații lunare fixe;
- b) în situația în care revocarea intervine în ultimul an de contract, se va plăti o compensație corespunzătoare numărului de luni rămase până la finalul mandatului, dar care nu va fi mai mare de 12 indemnizații lunare brute fixe.

Plata acestei compensații se face în termen de maxim 30 zile lucrătoare de la data încetării prezentului Contract de Mandat.

Această formă de compensare a Directorului este unica dezdaunare a acestuia în situația în care intervine revocarea administratorilor în mod nejustificat.

În cazul revocării pentru motive întemeiate/justificate a Directorului, Societatea nu datorează acestuia nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat.

XIV. Litigii

Art. 37. Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi soluționat pe cale amiabilă, va fi supus instanțelor judecătorești române competente.

XV. Obligația de confidențialitate între părți

Art. 38. Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea conform prevederilor legale și statutare în vigoare aplicabile, asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului Contract de Mandat.

Art. 39. Părțile pot dezvălui informații sau documente aferente derulării prezentului Contract de Mandat numai persoanelor implicate în executarea acestuia, care, la rândul lor, vor fi ținute de obligația de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea Contractului, obligație adusă la cunoștința acestora din urma de către partea semnatară a prezentului Contract de Mandat.

Art. 40. Nu se consideră obligație de păstrare a confidențialității, dezvăluirea de informații în unul din următoarele cazuri:

40.1. dacă informațiile erau cunoscute părții înainte de a fi obținute de la cealaltă parte și poate dovedi acest lucru;

40.2. dacă dezvăluirea informațiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părți;

40.3. dacă informația era de notorietate la data dezvăluirii ei;

40.4. dacă partea a dezvăluit respectivelor informații pentru a se conforma unor dispoziții legale sau a unei instanțe.

XVI. Dispoziții finale

Art. 41. Directorul declară că a luat la cunoștință prevederile Actului Constitutiv și ale Regulamentului de organizare și funcționare al Societății și accepta expres mandatul.

Art. 42. Directorul declară că nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate, prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 și Legea nr. 31/1990, sau concurență, prevăzute de Anexa 1 la Contract.

Art. 43. Anexa 1 face parte integrantă din prezentul Contract.

Art.44. Prezentul Contract de Mandat este guvernat de și interpretat în conformitate cu prevederile legii române. Pentru orice aspect nemenționat expres în cuprinsul său, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Codului civil român. De asemenea, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Legii nr. 31/1990 și O.U.G. nr. 109/2011. Prezentul Contract de Mandat nu este un contract de muncă și nu este guvernat de legislația muncii.

Art. 45. Acest Contract de Mandat reprezintă întreaga înțelegere dintre părți și înlătură orice alte înțelegeri anterioare, scrise sau orale, intervenite între părți cu privire la obiectul acestui contract.

Art. 46. Dacă anumite clauze ale prezentului Contract de Mandat devin ineficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului Contract nu va fi afectată. În asemenea situații, părțile convin să renegocieze cu buna-credință orice clauză devenită ineficientă din punct de vedere juridic, adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului Contract de Mandat.

Art. 47. Toate modificările pe care părțile și le adresează reciproc în baza prezentului Contract de Mandat se efectuează în scris și se transmit prin fax, e-mail, scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele indicate la art. 1 din prezentul Contract. În funcție de situația concretă, părțile vor opta cu bună-credință și în mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele menționate în cadrul tezei întâi al prezentului articol, astfel încât notificarea să își atingă scopul și să contribuie la îndeplinirea obligațiilor contractuale ce revin părților.

Art. 48. Dacă, oricând pe parcursul duratei acestui Contract de Mandat, una dintre părți nu insistă în mod expres pentru a impune o anumită prevedere a Contractului, nu înseamnă că acea parte a renunțat la astfel de prevederi sau că a renunțat la dreptul de a impune aceste prevederi.

Drept pentru care am încheiat astăzi 27.02.2020, la sediul SC AQUATERM AG 98 SA în 2 (două) exemplare originale, prezentul Contract de Mandat, părțile declarând, totodată, ca au primit fiecare, cu ocazia semnării prezentului Contract, câte un exemplar.

Societatea SC AQUATERM AG 98 SA

**Prin: Presedinte CA
Andrei Ionut**

**Director general,
Mihailescu Ileană Claudia**



OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ

1. Neconcurența

Pe perioada exercitării mandatului său în Societate, Directorul, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de salariat, agent, administrator, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, este de acord și se obligă:

- a) să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu o activitate sau afacere a Societății, ori cu o activitate sau afacere pe care Societatea o desfășoară sau își propune să o desfășoare;
- b) să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale Societății.

Obligația de neconcurență produce efecte pe întreg teritoriul României, cu privire la orice terțe persoane concurente.

2. Abținerea de la solicitarea de servicii

Pe perioada exercitării mandatului său în Societate, Directorul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, nu va:

- a) determina sau încerca să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al Societății să înceteze relația sa cu Societatea;
- b) utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determină angajarea sau reținerea oricărui salariat, angajarea/încheierea unei relații contractuale cu vreun agent, consultant, furnizor de servicii sau produse, cumpărător sau antreprenor independent al Societății.

3. Încălcarea obligațiilor de neconcurență

Oricare încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta Anexă de către Administrator îndreptățește Societatea să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate Societății.

Societatea SC AQUATERM AG 98 SA

Prin: Presedinte CA
Andrei Ionut



Director general,
Mihailescu Ileana Claudia