



**Raport anual al
Comitetului de nominalizare și remunerare
din cadrul Consiliului de Administrație al SC AQUATERM AG' 98 SA**

Raportul anual al Comitetului de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al SC AQUATERM AG' 98 SA conține informații cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar 2025, potrivit prevederilor art. 55 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 55 (2) **Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație** elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar.

(3) **Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale.** Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 40 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației;
- c) raportul dintre performanță realizată și remunerație;
- d) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești; eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

I. Prezentare generală a Consiliului de administrație și a directorului general

SC AQUATERM AG '98 SA, cu sediul în Curtea de Argeș, str. Negru Vodă, nr. 4, jud. Argeș, este o societate pe acțiuni, subordonată Consiliului Local Curtea de Argeș, în calitate de acționar unic, administrarea societății în anul 2025 fiind asigurată de către un Consiliu de administrație format din 3 membri începând cu luna martie 2023, în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, numit de către Adunarea Generală a Acționarilor.

În anul 2025, consiliul de administrație a funcționat în următoarea componență:

1. Stoicescu Mihai-Daniel – Președinte;
2. Conway Adriana – Membru neexecutiv;
3. Mihăilescu Claudia – Membru executiv; director general;

II.

Structura remunerației administratorilor neexecutivi și executiv

Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație cuprinde o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

Componenta variabilă a remunerației este potrivit contractelor de mandat de 10 indemnizații fixe pentru președintele CA și 8 indemnizații fixe pentru ceilalți administratori neexecutivi.

Directorul general beneficiază de o indemnizație fixă lunară și de una variabilă, constând din 3 indemnizații lunare brute.

Remuneratiile fixe aferente contractelor de mandat ale administratorilor neexecutivi și administratorului executiv- director general pentru anul 2025, precum și cuantumul componentei variabile aferente activității din anul 2024 au fost aprobate prin Hotărârile AGA nr. 2/29.05.2024 și nr. 1/20.05.2025, după cum urmează:

Funcția	Nume și prenume	Indemnizația fixă lunară (lei) Brut/net	Indemnizația fixă anuală (lei)	Componenta variabilă (lei)	Remunerația anuală totală (lei) brut/net
Membri neexecutivi CA	Stoicescu Mihai	12 luni x2233	26796		26796
	Președinte CA din 20.03.2023	12 luni x1307	15684		15684
	Conway Adriana	12 luni x2233 12 luni x 1307	26796 15684		42480 22998
Director general	Mihăilescu Ileana Claudia	12 luni x 13676 12 luni x 8000	164112 96000	35387 20702	199499 116702

Nota:

Indemnizația fixă lunară a administratorilor neexecutivi a fost de 2233 lei brut conform Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor nr 1/16.03.2023.

Remunerația directorului general și componenta variabilă au fost stabilite prin contractul de mandat nr. 1004/26.02.2024 încheiat cu acesta și a actelor adiționale în baza hotărârii CA nr. 2/26.02.2024, hotărârii CA nr. 6/17.05.2024, hotărârii CA nr. 7/27.05.2024, CA nr. 6/16.05.2025 și hotărârii Adunării Generale a Acționarilor nr. 2/29.05.2024 și nr. 1/20.05.2025.

Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației; modul de realizare a indicatorilor de performanță

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aferenți planului de administrare al SC AQUATERM AG 98 SA au fost aprobați prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. AGA nr. 1/20.05.2025.

Realizat 2025 CA:

Indicator	Pondere	Planificat an 2025	Realizat an 2025	Procent acordat in functie de grad realizare
INDICATORI DE PERFORMANTA FINANCIARI				
<i>Politica de investitii</i>				
Rata cheltuielilor de capital	10%	Cheltuieli de capital/ Total active 5.98	Cheltuieli de capital/ Total active 25.30	10%
<i>Finantarea</i>				
Rata lichiditatii curente	10%	Active curente (circulante) /datorii curente 1,00	Active curente (circulante) / datorii curente 1.84	10%
Gradul de acoperire a cheltuielilor din venituri	5%	Venituri anuale totale/cheltuieli anuale totate ≥1	Venituri anuale totale/cheltuieli anuale totate 0.93	0%
<i>Operatiuni</i>				
Rata de rotatie a stocurilor	10%	Cifra de afaceri neta/Valoarea medie stoc 29.41	Cifra de afaceri neta/Valoarea medie stoc 28.11	0%
<i>Rentabilitatea</i>				
Rentabilitatea capitalului propriu	5%	Profit net/Valoare capital propriu 5.96	Profit net/Valoare capital propriu -27.36	0%
Rentabilitatea activelor	5%	Profit net/total active 3.71	Profit net/total active -18.50	0%
<i>Rata de distributie a profitului sub forma de dividende (Politica de dividende)</i>				
Rata de plata a dividendelor	5%	Dividende platite/ profit net ≥ 45%	Dividende platite/ profit net 47.21	5%
INDICATORI DE PERFORMANTA NEFINANCIARI				
<i>Indicatori de mediu</i>				
Consumul de energie*	10%	Mwh ≤1248,70 mw (an) (1250mw-1.3mw)	Mwh 902,53 mw (an)	10%
<i>Indicatori referitori la clienti</i>				
Rata de retentie a clientilor	5%	Numar de client-numar de client noi/numar de clienti 77%	Numar de client-numar de client noi/numar de client 100,07%	5%

Conformarea cu calitatea apei potabile	5%	99%	86%	0%
Indicatori referitori la angajati				
Frecventa vatamarilor grave	5%	Numarul de accidente grave *1000000/numar total de ore lucrate de catre toti angajatii 0	Numarul de accidente grave *1000000/numar total de ore lucrate de catre toti angajatii 0	5%
Indicatori legati de guvernanta corporatista				
Numarul de reuniuni ale comitetului consiliului de administratie	10%	Numarul sedintelor consiliului de administratie= Numarul sedintelor consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului 4	Numarul sedintelor consiliului de administratie= Numarul sedintelor consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului 16	10%
Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	5%	Confirmarea stabilirii DA	Confirmarea stabilirii DA	5%
Egalitatea de gen				
Diferenta de remuneratie intre angajatii de sex feminine si cei de sex masculin	10%	Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin- Salariul mediu lunar al angajatilor de sex feminin/ Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin 0	Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin- Salariul mediu lunar al angajatilor de sex feminin/ Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculine -0,235	10%

Total realizat : 70%.

Ca urmare a celor constatate, comitetul de nominalizare si remunerare constata ca desi indicatorii de performanta au fost realizati in proportie de 70%, membrii neexecutivi ai CA nu pot beneficia de plata componentei variabile negociata la semnarea contractului de mandat intrucat forma actuala a art. 37 din OUG 109/2011 cu completarile si modificarile ulterioare, nu mai prevede aceasta componenta variabila, ci doar indemnizatia fixa.

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari propusi pentru anul 2025 pentru directorul general au fost aprobați prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 1/20.05.2025 si pentru realizarea acestora s-a aprobat o componenta variabila in cuantum de 3 indemnizatii brute.

Realizat 2025 DG:

Indicator	Pondere	Planificat an 2025	Realizat an 2025	Procent acordat in functie de grad realizare
INDICATORI DE PERFORMANTA FINANCIARI				
<i>Politica de investitii</i>				
Rata cheltuielilor de capital	10%	Cheltuieli de capital/ Total active 5.98	Cheltuieli de capital/ Total active 25.30	10%
<i>Finantarea</i>				
Rata lichiditatii curente	10%	Active curente (circulante) /datorii curente 1,00	Active curente (circulante) / datorii curente 1.84	10%
<i>Operatiuni</i>				
Rata de rotatie a stocurilor	10%	Cifra de afaceri neta/Valoarea medie stoc 29.41	Cifra de afaceri neta/Valoarea medie stoc 28.11	0%
<i>Rentabilitatea</i>				
Rentabilitatea capitalului propriu	5%	Profit net/Valoare capital propriu 5.96	Profit net/Valoare capital propriu -27.36	0%
Rentabilitatea activelor	5%	Profit net/total active 3.71	Profit net/total active -18.50	0%
<i>Rata de distributie a profitului sub forma de dividende (Politica de dividende)</i>				
Rata de plata a dividendelor	10%	Dividende platite/ profit net ≥ 45%	Dividende platite/ profit net 47.21	10%
INDICATORI DE PERFORMANTA NEFINANCIARI				
<i>Indicatori de mediu</i>				
Consumul de energie*	10%	Mwh ≤1248,70 mw (an) (1250mw-1.3mw)	Mwh 902,53 mw (an)	10%
<i>Indicatori referitori la clienti</i>				
Rata de retentie a clientilor	5%	Numar de client-numar de client noi/numar de clienti 77%	Numar de client-numar de client noi/numar de client 100,07%	5%
Conformarea cu calitatea apei potabile	5%	99%	86%	0%
<i>Indicatori referitori la angajati</i>				

Frecventa vatamarilor grave	10%	Numarul de accidente grave *1000000/numar total de ore lucrate de catre toti angajatii 0	Numarul de accidente grave *1000000/numar total de ore lucrate de catre toti angajatii 0	10%
Indicatori legati de guvernanta corporativa				
Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	10%	Confirmarea stabilirii DA	Confirmarea stabilirii DA	10%
Egalitatea de gen				
Diferenta de remuneratie intre angajatii de sex feminine si cei de sex masculin	10%	Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin- Salariul mediu lunar al angajatilor de sex feminin/ Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin 0	Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin- Salariul mediu lunar al angajatilor de sex feminin/ Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculine -0,235	10%

Total realizat : 75%.

Avand in vedere situatia financiara a societatii si faptul ca societatea inregistreaza pierdere la 31.12.2025, comitetul de nominalizare si remunerare propune neacordarea componentei variabile pentru directorul general pentru activitatea desfasurata in anul 2025.

Propunere Indicatori de performanta pentru anul 2026 in conformitate cu Normele Metodologice din 27 iulie 2023 pentru stabilirea indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari si a componentei variabile a remuneratiei membrilor consiliilor de administratie/supraveghere ale intreprinderilor publice, precum si a directorilor, respectiv a membrilor directoratului, aprobate prin HG 639/2023 si Ordinul nr. 651 din 24 decembrie 2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice.

Indicatorii de performanta aprobati vor deveni in mod automat anexa la Planul de administrare aprobat de Consiliul de Administratie al S.C. AQUATERM AG 98 S.A. prin hotararea CA nr. 5/18.04.2023

Avand in vedere dispozitiile HG 639/2023 si Ordinul nr. 651 din 24 decembrie 2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice, Comitetul de nominalizare si remunerare propune reconfirmarea pentru CA si DG a acelorasi indicatori de performanta stabiliti pentru anul 2025, conform Ordinului 651/2024 al AMEPIP.

Ca urmare indicatorii de performanta pentru CA propusi pentru anul 2026 sunt urmatoarii:

Indicator	Pondere	Planificat an 2025	Realizat an 2025	Propus an 2026 conform Ordin 651/2024
INDICATORI DE PERFORMANTA FINANCIARI				
<i>Politica de investitii</i>				

Ca urmare indicatorii de performanta pentru CA propusi pentru anul 2026 sunt urmatoarii:

Indicator	Pondere	Planificat an 2025	Realizat an 2025	Propus an 2026 conform Ordin 651/2024
INDICATORI DE PERFORMANTA FINANCIARI				
<i>Politica de investitii</i>				
Rata cheltuielilor de capital	10%	Cheltuieli de capital/ Total active 5.98	Cheltuieli de capital/ Total active 25.30	Cheltuieli de capital/ Total active 5.9810%
<i>Finantarea</i>				
Rata lichiditatii curente	10%	Active curente (circulante) /datorii curente 1,00	Active curente (circulante) / datorii curente 1.84	Active curente (circulante) /datorii curente 1,00
Gradul de acoperire a cheltuielilor din venituri	5%	Venituri anuale totale/cheltuieli anuale totate ≥1	Venituri anuale totale/cheltuieli anuale totate 0.93	Venituri anuale totale/cheltuieli anuale totate ≥1
<i>Operatiuni</i>				
Rata de rotatie a stocurilor	10%	Cifra de afaceri neta/Valoarea medie stoc 29.41	Cifra de afaceri neta/Valoarea medie stoc 28.11	Cifra de afaceri neta/Valoarea medie stoc 29.41
<i>Rentabilitatea</i>				
Rentabilitatea capitalului propriu	5%	Profit net/Valoare capital propriu 5.96	Profit net/Valoare capital propriu -27.36	Profit net/Valoare capital propriu 5.96
Rentabilitatea activelor	5%	Profit net/total active 3.71	Profit net/total active -18.50	Profit net/total active 3.71
<i>Rata de distributie a profitului sub forma de dividende (Politica de dividende)</i>				
Rata de plata a dividendelor	5%	Dividende platite/ profit net ≥ 45%	Dividende platite/ profit net 47.21	Dividende platite/ profit net ≥ 45%
INDICATORI DE PERFORMANTA NEFINANCIARI				
<i>Indicatori de mediu</i>				
Consumul de energie*	10%	Mwh ≤1248,70 mw (an) (1250mw-1.3mw)	Mwh 902,53 mw (an)	Mwh ≤1248,70 mw (an) (1250mw-1.3mw)
<i>Indicatori referitori la clienti</i>				
Rata de retentie a clientilor	5%	Numar de client-numar de client noi/numar de clienti 77%	Numar de client-numar de client noi/numar de client 100,07%	Numar de client-numar de client noi/numar de clienti 77%

Conformarea cu calitatea apei potabile	5%	99%	98%	99%
Indicatori referitori la angajati				
Frecventa vatamarilor grave	5%	Numarul de accidente grave *1000000/numar total de ore lucrate de catre toti angajatii 0	Numarul de accidente grave *1000000/numar total de ore lucrate de catre toti angajatii 0	Numarul de accidente grave *1000000/numar total de ore lucrate de catre toti angajatii 0
Indicatori legati de guvernanta corporatista				
Numarul de reuniuni ale comitetului consiliului de administratie	10%	Numarul sedintelor consiliului de administratie= Numarul sedintelor consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului 4	Numarul sedintelor consiliului de administratie= Numarul sedintelor consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului 16	Numarul sedintelor consiliului de administratie= Numarul sedintelor consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului 4
Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	5%	Confirmarea stabilirii DA	Confirmarea stabilirii DA	Confirmarea stabilirii DA
Egalitatea de gen				
Diferenta de remuneratie intre angajatii de sex feminine si cei de sex masculin	10%	Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin- Salariul mediu lunar al angajatilor de sex feminin/ Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin 0	Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin- Salariul mediu lunar al angajatilor de sex feminin/ Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculine -0,235	10% Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin- Salariul mediu lunar al angajatilor de sex feminin/ Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin

Ca urmare indicatorii de performanta pentru DG propusi pentru anul 2026 sunt urmatoarii:

Indicator	Pondere	Planificat an 2025	Realizat an 2025	Propus an 2026 conform Ordin 651/2024
INDICATORI DE PERFORMANTA FINANCIARI				
Politica de investitii				
Rata cheltuielilor de capital	10%	Cheltuieli de capital/ Total active 5.98	Cheltuieli de capital/ Total active 25.30	Cheltuieli de capital/ Total active 5.98

Finantarea				
Rata lichiditatii curente	10%	Active curente (circulante) /datorii curente 1,00	Active curente (circulante) / datorii curente 1.84	Active curente (circulante) /datorii curente 1,00
Operatiuni				
Rata de rotatie a stocurilor	10%	Cifra de afaceri neta/Valoarea medie stoc 29.41	Cifra de afaceri neta/Valoarea medie stoc 28.11	Cifra de afaceri neta/Valoarea medie stoc 29.41
Rentabilitatea				
Rentabilitatea capitalului propriu	5%	Profit net/Valoare capital propriu 5.96	Profit net/Valoare capital propriu -27.36	Profit net/Valoare capital propriu 5.96
Rentabilitatea activelor	5%	Profit net/total active 3.71	Profit net/total active -18.50	Profit net/total active 3.71
Rata de distributie a profitului sub forma de dividende (Politica de dividende)				
Rata de plata a dividendelor	10%	Dividende platite/ profit net ≥ 45%	Dividende platite/ profit net 47.21	Dividende platite/ profit net ≥ 45%
INDICATORI DE PERFORMANTA NEFINANCIARI				
Indicatori de mediu				
Consumul de energie*	10%	Mwh ≤1248,70 mw (an) (1250mw-1.3mw)	Mwh 902,53 mw (an)	Mwh ≤1248,70 mw (an) (1250mw-1.3mw)
Indicatori referitori la clienti				
Rata de retentie a clientilor	5%	Numar de client-numar de client noi/numar de clienti 77%	Numar de client-numar de client noi/numar de client 100,07%	Numar de client-numar de client noi/numar de clienti 77%
Conformarea cu calitatea apei potabile	5%	99%	98%	99%
Indicatori referitori la angajati				
Frecventa vatamarilor grave	10%	Numarul de accidente grave *1000000/numar total de ore lucrate de catre toti angajatii 0	Numarul de accidente grave *1000000/numar total de ore lucrate de catre toti angajatii 0	Numarul de accidente grave *1000000/numar total de ore lucrate de catre toti angajatii 0
Indicatori legati de guvernanta corporatista				
Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	10%	Confirmarea stabilirii DA	Confirmarea stabilirii DA	Confirmarea stabilirii DA
Egalitatea de gen				
Diferenta de remuneratie intre angajatii de sex	10%	Salariul mediu lunar al angajatilor de sex	Salariul mediu lunar al angajatilor de sex	10% Salariul mediu lunar al

feminine si cei de sex masculin		masculin- Salariul mediu lunar al angajatilor de sex feminin/ Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin 0	masculin- Salariul mediu lunar al angajatilor de sex feminin/ Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculine -0,235	angajatilor de sex masculin- Salariul mediu lunar al angajatilor de sex feminin/ Salariul mediu lunar al angajatilor de sex masculin 0
---------------------------------	--	--	--	---

Avand in vedere situatia financiara a societatii ca urmare a situatiei generata de golirea lacului de acumulare Vidraru care a provoca pierderi insemnate societatii, nu se va acorda componenta variabila pentru directorul general pentru activitatea din anul 2026.

III. Bonusuri anuale sau avantaje nebănești

Administratorii neexecutivi și administratorul executiv, director general, nu beneficiază de bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

IV. Scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Administratorii neexecutivi și administratorul executiv, director general, nu beneficiază de pensii suplimentare sau anticipate.

V. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză

Mandatele administratorilor neexecutivi sunt de 4 ani și sunt valabile până la data de 15.03.2027.

În situația revocării mandatului de către mandant, precum și în situația renunțării de către mandatar la mandatul încredințat, termenul de preaviz este de 15 zile de la notificare. În cadrul contractelor de mandat nu au fost prevăzute daune-interese pentru revocare fără justă cauză.

Mandatul administratorului executiv, director general, este de 4 ani și este valabil până la data de 27.02.2028.

VI. Concluzii și propuneri

Comitetul de nominalizare și remunerare constată că în anul 2025 obligațiile stabilite prin contractele de mandat ale administratorilor și directorului general al societății au fost îndeplinite conform calculației de mai sus și propune acordarea componentei variabile a remunerației conform grad de îndeplinire.

Incepand cu data de 01.03.2026 dl Stoicescu Mihai Daniel si-a dat demisia din functia de administrator astfel ca prezentul raport este intocmit de catre d-na Adriana Conway.

Data : 07.05.2026

Comitetul de Nominalizare și Remunerare al SC AQUATERM AG' 98 SA

Adriana Conway – administrator neexecutiv